



<sup>3</sup> Sistema de Retiro et al v. UPR et al., Caso Núm. KLAN201900304 cons. KCLE201900366.



## **SEGUNDO AVISO:**

### **SOLICITUD DE CESE DE IMPLANTACIÓN DE NUEVO PLAN DE SISTEMA DE RETIRO – COMUNICACIÓN EXTRAJUDICIAL**

Pág. 2

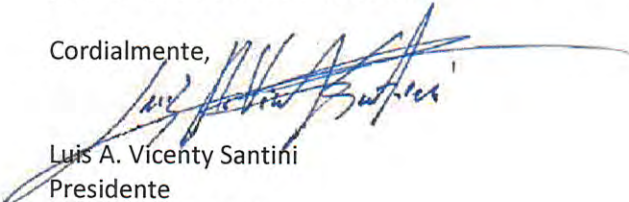
El mantenimiento de dos sistemas de retiro paralelos será mucho más costoso e impedirá que la UPR cumpla con sus obligaciones hacia el Sistema de Retiro actual. Esto tendrá un efecto negativo sobre el presupuesto de la Universidad y sobre la solvencia del Sistema de Retiro de la Universidad de Puerto Rico. Además, la decisión de eliminar los beneficios de pensión afecta la capacidad de la UPR para reclutar personal y reduce la competitividad de la institución. Esto es contrario al propósito expreso del Sistema de Retiro. A su vez, esta baja en competitividad laboral a su vez afecta su competitividad académica y, por consiguiente, pone en riesgo su sostenibilidad como institución. Por último, la implantación de un segundo sistema de retiro de la manera que propone la Junta de Gobierno interviene e impide el cumplimiento de la Junta de Retiro con sus deberes fiduciarios, al crear riesgos ilegales e innecesarios a la solvencia del Sistema de Retiro.

Según nuestro más reciente estado financiero y valuación actuarial el **Sistema de Retiro UPR no tiene una insolvencia proyectada**, por lo cual no se justifica un cambio a los beneficios de empleados futuros de la institución. Tanto la deuda actuarial de la UPR con el Fideicomiso del Sistema de Retiro UPR ha experimentado una disminución histórica, **siendo este el único aspecto positivo en el Estado Financiero de la UPR**. Tan relevante ha sido este evento que el Sistema de Retiro UPR ya no figura como una preocupación continua ("going concern") para la UPR; esto requiere de un análisis de valoración de nuestro sistema de retiro, que no sesgada caprichosamente en un marco ideológico neoliberal.

Hemos estado a la espera de una reunión con ustedes sobre el asunto, pero **no vemos la "buena fe" de la Junta de Gobierno** como cuerpo en viabilizar un dialogo sobre los datos ya certificados sobre la solvencia de nuestro Fideicomiso del Sistema de Retiro UPR. A expresiones de propios miembros de la Junta de Gobierno no cuentan con estudios actuariales actualizados que fundamenten el cambio y los beneficios institucionales de generar dicho cambio. Contamos con comunicaciones de la propia Junta de Gobierno a la Asamblea Legislativa que indican que en los estudios del "Task Force" no hubo consenso sobre el cambio esta acción unilateral la están tomando sin la participación o anuencia del fiduciario. En contraparte la Junta de Retiro de la Universidad de Puerto Rico, hemos ofrecido tanto a la asamblea legislativa como al país opiniones actuariales que apuntan al riesgo de la UPR de mantener dos sistemas de retiro en paralelo y cumplir con las aportaciones requeridas en ley al Sistema de Retiro de Beneficios Definidos. Los daños que causen con decisiones como estas, serán secuelas de los daños ya probados contra la Junta de Gobierno UPR, por sus acciones como cuerpo entre 2017 y 2019, por los cuales fueron removidos por su irresponsabilidad crasa en el ejercicio de la fiducia y los daños posteriores por la terquedad como cuerpo de no realizar una transición ordenada de la fiducia.

Entendemos que la Junta de Retiro se ha expresado a saciedad sobre el asunto de referencia infructuosamente. Sin embargo, la Junta de Gobierno insiste en tomar las medidas esbozadas y atribuirse poderes y prerrogativas que ya no le corresponden. Mediante esta misiva, les reiteramos que ya que no hemos visto una actitud de promulgar un dialogo; es nuestra firme intención de acudir al foro judicial si la Junta de Gobierno no cumple dentro de los próximos 10 días naturales con su mandato bajo la ley universitaria y respeta los deberes de fiducia de esta Junta de Retiro. Por consiguiente, le solicitamos cese y desista inmediatamente de la propuesta de crear un segundo sistema de retiro de aportación definida para empleados de la Universidad.

Cordialmente,

  
Luis A. Vicenty Santini  
Presidente  
Junta de Retiro UPR

cce. Miembros de Junta de Retiro-UPR

Lcda. Cristina Alcaraz Emmanuelli  
Directora Ejecutiva del Sistema de Retiro-UPR  
Correo electrónico: [cristina.alcaraz@upr.edu](mailto:cristina.alcaraz@upr.edu)

Dr. Luis A. Ferrao Delgado  
Presidente de la Universidad de Puerto Rico  
Correo electrónico: [presidenteupr@upr.edu](mailto:presidenteupr@upr.edu)

COMUNIDAD UNIVERSITARIA